REPRESENTACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES

Sílvia Claveria

Colegio Mayor Chaminade
Mayo de 2020, Madrid

Introducción

- ¿Por qué es importante estudiar la representación política?
- Factores que importan en la representación
- Segregación horizontal
- ¿Una solución? Cuotas
- ¿Qué papel juegan las ciudadanas en política?

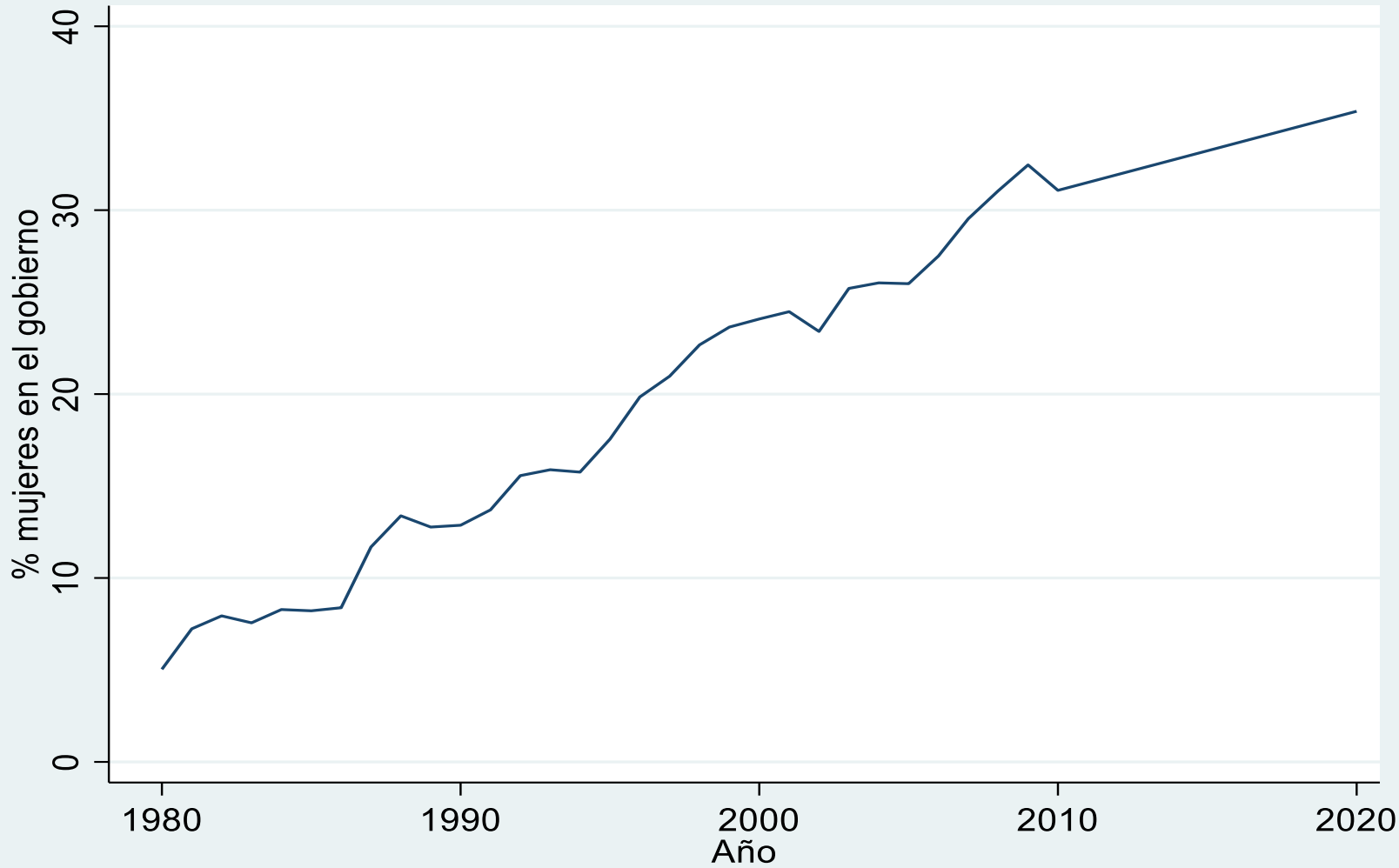
Foto: Gobierno de F. González (1982)

Foto: Gobierno de A. Tsipras (2015)

Foto: Gobierno de S.Marin (2019)

Foto: Gobierno de P. Sánchez (2019)

Evolución de la presencia de mujeres en el ejecutivo (1980-2020)



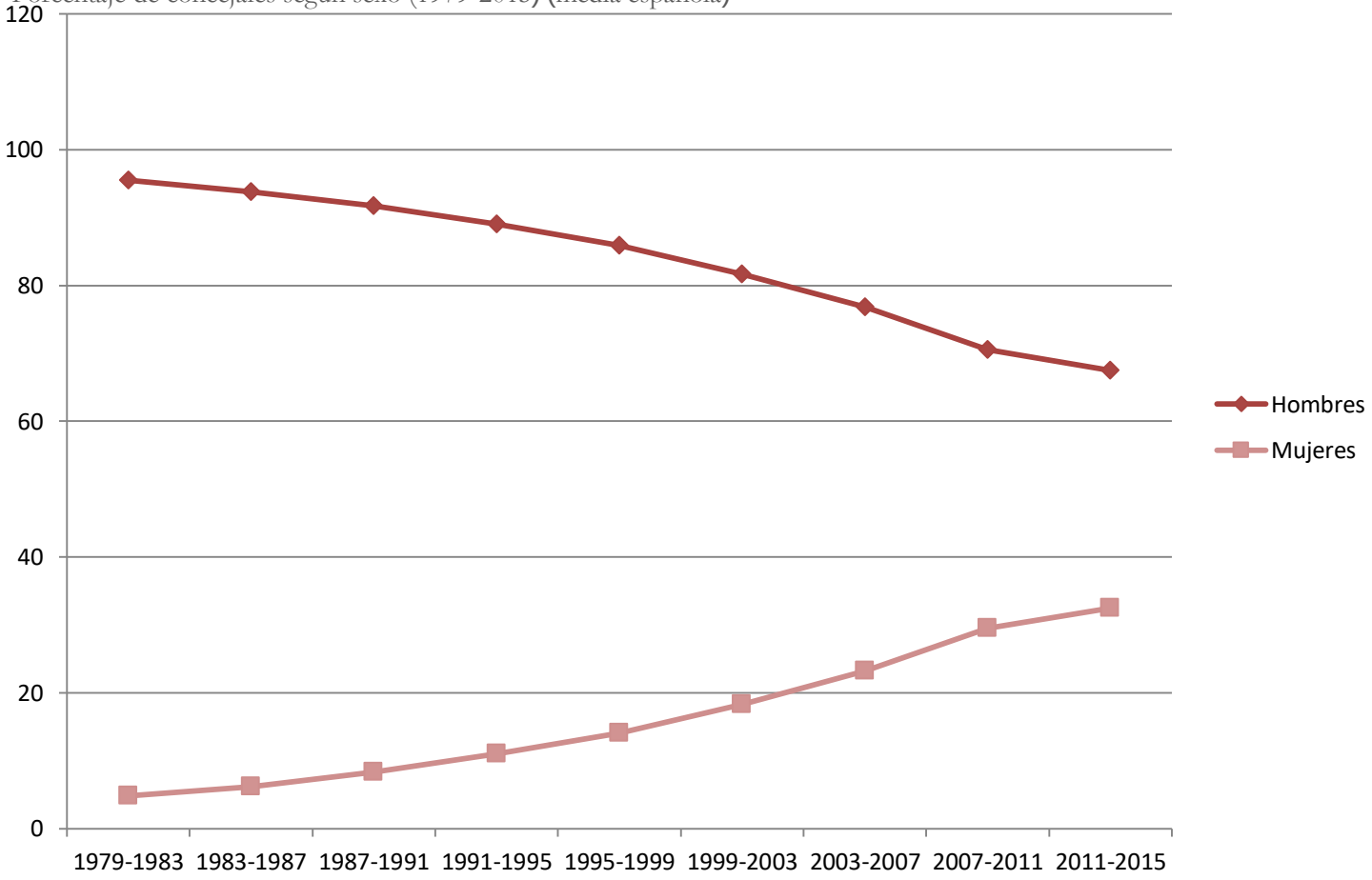
Promedios mundial y regionales de mujeres en los parlamentos

	Cámara única o baja	Cámara alta o Senado	Ambas cámaras combinadas
Promedio mundial	**24,3%**	24,1%	24,3%
Promedios regionales			
Las regiones* están presentadas en orden descendente de mujeres en parlamentos unicamerales o en la cámara baja del parlamento.			
Países nórdicos	**42,5%**	—	—
Américas	**30,6%**	31,3%	30,7%
Europa (países nórdicos incluidos)	**28,6%**	28,0%	28,5%
Europa (países nórdicos no incluidos)	**27,2%**	28,0%	27,4%
África Subsahariana	**23,9%**	22,2%	23,7%
Asia	**19,9%**	17,4%	19,6%
Oriente Medio y África del Norte	**19,0%**	12,5%	18,1%
Pacífico	**16,3%**	36,0%	18,4%

* La composición de los grupos regionales de la UIP puede consultarse en www.ipu.org/wmn-e/world.htm

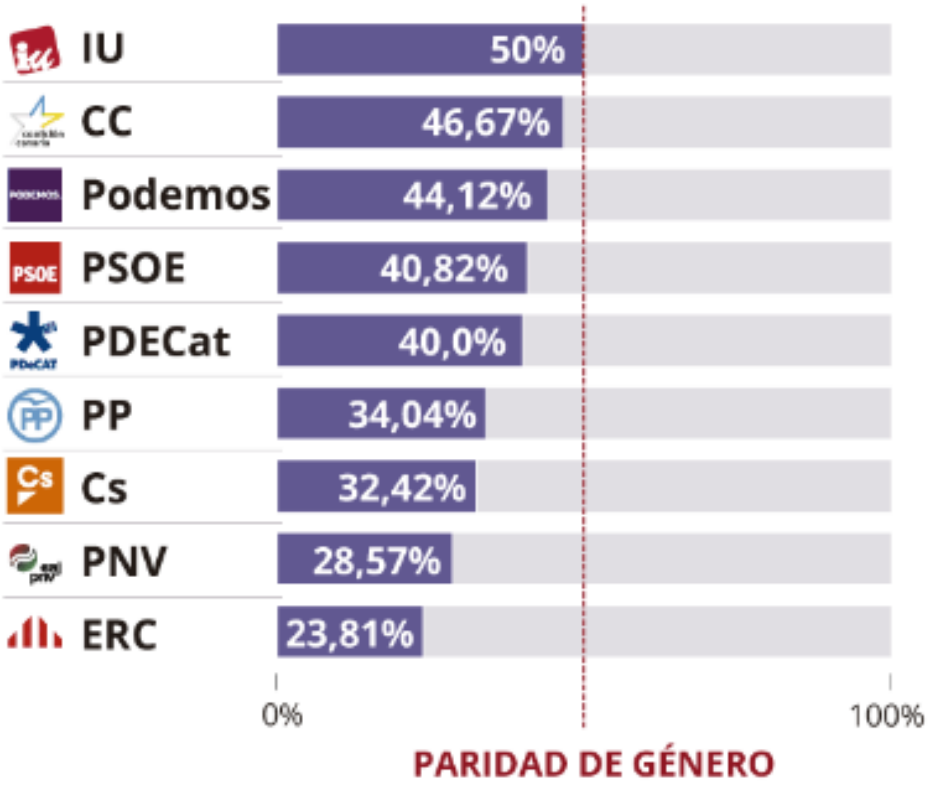
Rango	País	Cámara baja o única		Cámara alta o Senado	
		% Mujeres	Mujeres/Escaños	% Mujeres	Mujeres/Escaños
					50 a 65%
1	Rwanda	61,3	49 / 80	38,5	10 / 26
2	Cuba	53,2	322 / 605	—	— / —
3	Bolivia (Estado Plurinacional de)	53,1	69 / 130	47,2	17 / 36
					40 a 49,9%
4	México	48,2	241 / 500	49,2	63 / 128
5	Suecia	47,3	165 / 349	—	— / —
6	Granada	46,7	7 / 15	30,8	4 / 13
7	Namibia	46,2	48 / 104	23,8	10 / 42
8	Costa Rica	45,6	26 / 57	—	— / —
9	Nicaragua	44,6	41 / 92	—	— / —
10	Sudáfrica[1]	42,7	168 / 393	35,2	19 / 54
11	Senegal	41,8	69 / 165	—	— / —
12	Finlandia	41,5	83 / 200	—	— / —
13	España	41,1	144 / 350	36,8	98 / 266
14	Noruega	40,8	69 / 169	—	— / —
15	Nueva Zelandia	40,0	48 / 120	—	— / —
					35 a 39,9%
16	Francia	39,7	229 / 577	32,2	112 / 348
17	Mozambique	39,6	99 / 250	—	— / —
18	Argentina	38,8	99 / 255	41,7	30 / 72

Porcentaje de concejales según sexo (1979-2015) (media española)



Mujeres en direcciones de los principales partidos

EN EL 2017



Fuente: Instituto de la Mujer

¿Por qué se estudia la representación política?

- Pitkin: *The concept of political representation* (1967)
  - Represnetación formal
  - Representación descriptiva
  - Representación substantiva
  - Representación simbólica

Descriptiva → Simbólica/ Substantiva (Phillips 1995; Young 2000; Kymlicka 2001)

¿Por qué es importante?

- **Incluir intereses diferentes**
  - Políticas con perspectiva de género?

- **Favorece la representación simbólica**
  - Más integradas
  - Más interés por la política?
  - Role model?

- **Masa crítica y voz propia**
  - "*Si entra una mujer en política, cambia la mujer, si entran muchas mujeres en política, cambia la política" Michelle Bachelet*

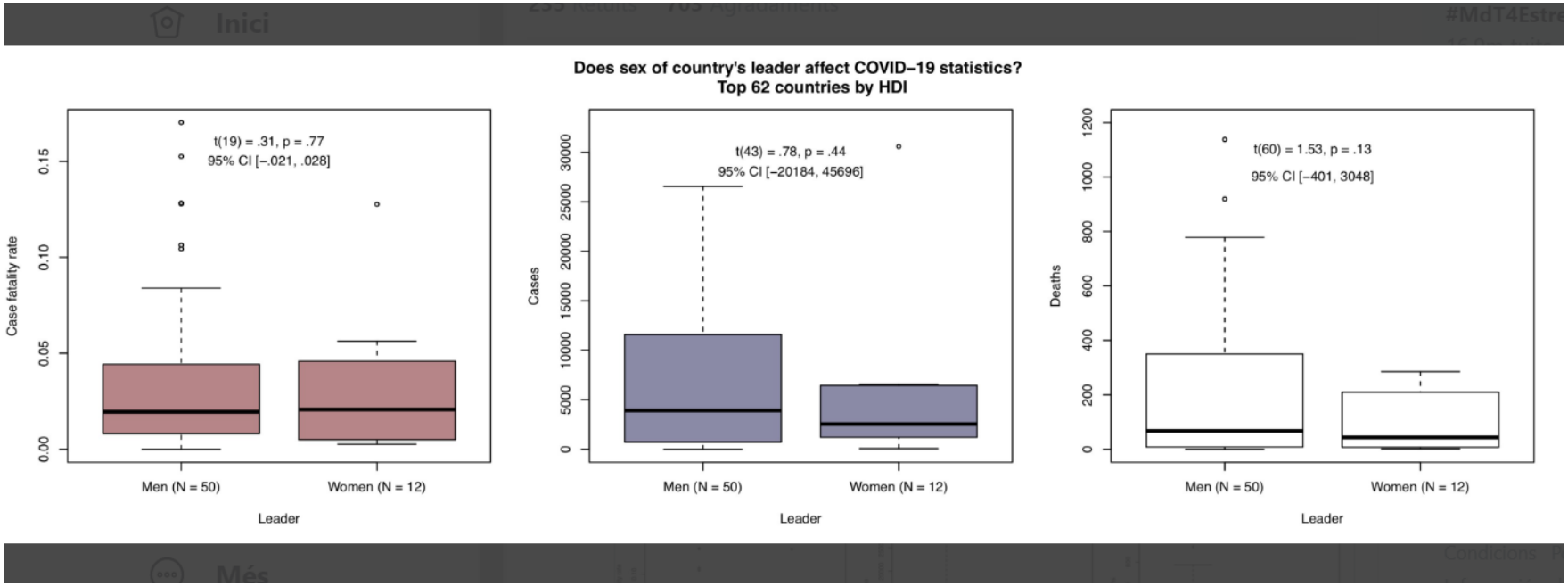
¿Se ha demostrado empíricamente?

- **Representación descriptiva** →Sí

- **Representación simbólica** →Sí / No
  - Experimento parlamentos(Verge, Espirito-Santo y Weisenhomeier 2015)
  - Gobiernos (Espirito-Santo 2013)

- **Representación substantiva** → Sí/ No
  - Parlamentos (O'Regan 2000, Swers 2002, Schwindt-Bayer 2006, Franceschet y Piscopo 2008)
  - Gobiernos: Estudios limitados (Chattopadhyay et al. 2004)
  - Las normas e instituciones limitan el efecto → Feminismo institucionalista

¿Las mujeres han gestionado mejor la crisis del Covid-19?



¿Las mujeres han gestionado mejor la crisis del Covid-19?

- **¿Relación espuria?**
- **Son más capaces**
  - Sobrecualificación
- **Más orientadas al EdB**
  - Estados con mejores capacidades
- **Paralelismo con la gestión de las empresas en la crisis**
- **¡Cuidado con los esencialismos!**
  - Mirada feminista vs. femenina

Factores de oferta

- **Tiempo disponible**
  - Desigualdad en la división de las tareas del hogar y crianza →Triple jornada laboral [4,5h. Mujeres- 2,5h. Hombres INE]

- **Actitud de las mujeres** [socialización + tiempo disponible]
  - Menor autoconfianza: menos confiadas en sus capacidades (Fox y Lawless 2005)
  - Menor interés por la política y eficacia interna (Verge 2012)
  - Más adversas para competir (Kanthak y Woon 2015)

Factores de demanda

- **Capital homosocial**:
  - capital interpersonal "predominantemente accesible para hombres y más valioso cuando se construye entre hombres"

- **Se fundamenta en 2 aspectos claves**:
  - La exclusividad masculina (Old boy network)
  - Los recursos expresivos.

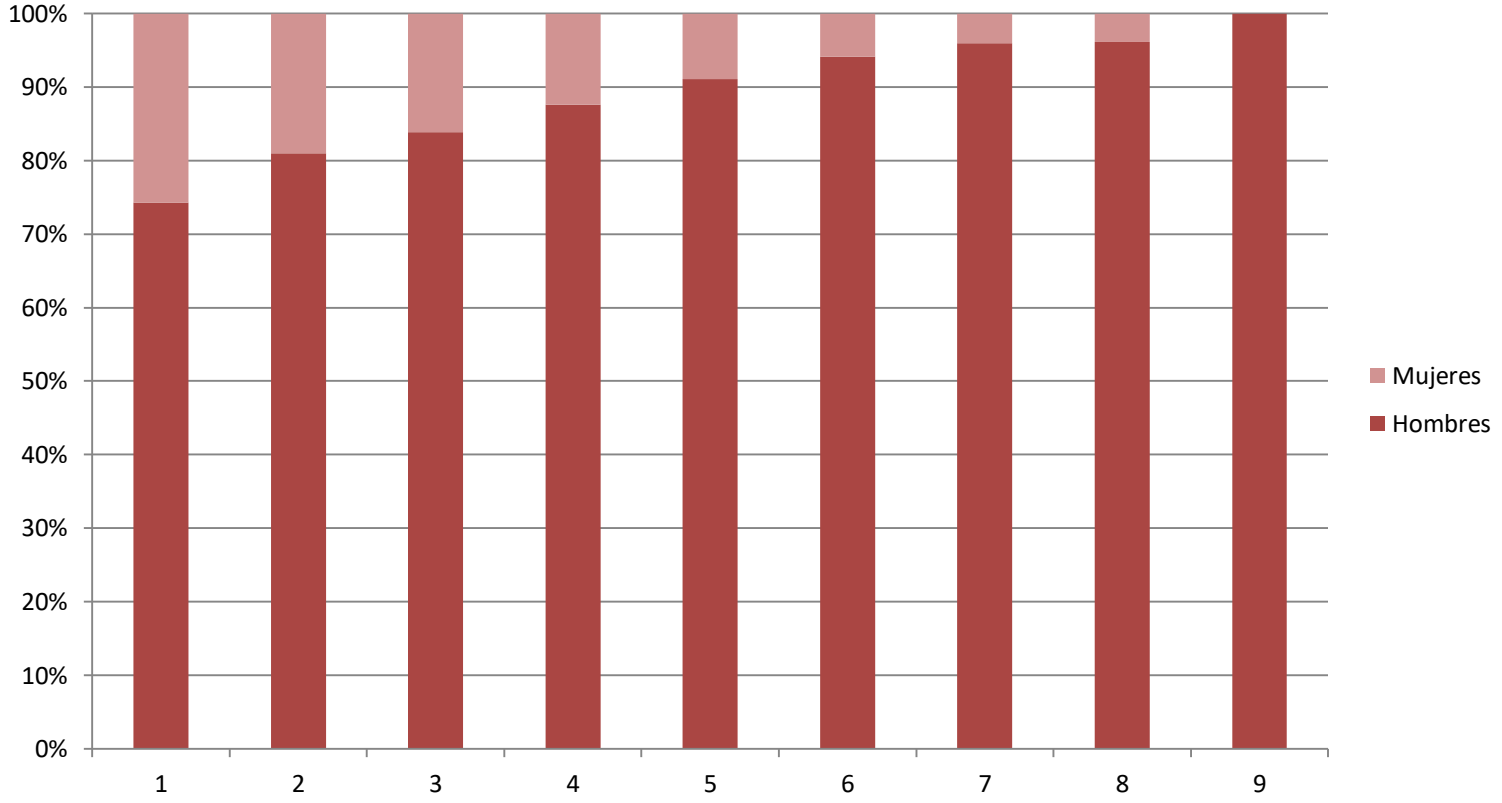
"I didn't get the promotion. The interviews took place in the mens' room."

Factores de demanda

- **Capital homosocical masculino**
  - **Old-Boy Network**
    - Espacios informales donde se toman decisiones: triple jornada laboral
    - Usos del tiempo: reuniones a altas horas
  - **Recursos expresivos**
    - Más confianza entre iguales. Valoran más características asociadas a los hombres
    - Si las mujeres muestran esos valores, se les penaliza por romper normas de género
- **Falta de claridad de criterios de promoción**
  - Sobrevigilancia, menos reconocimiento del trabajo, menor "mentoring", menos presupuestos, trabajos más intensivas.

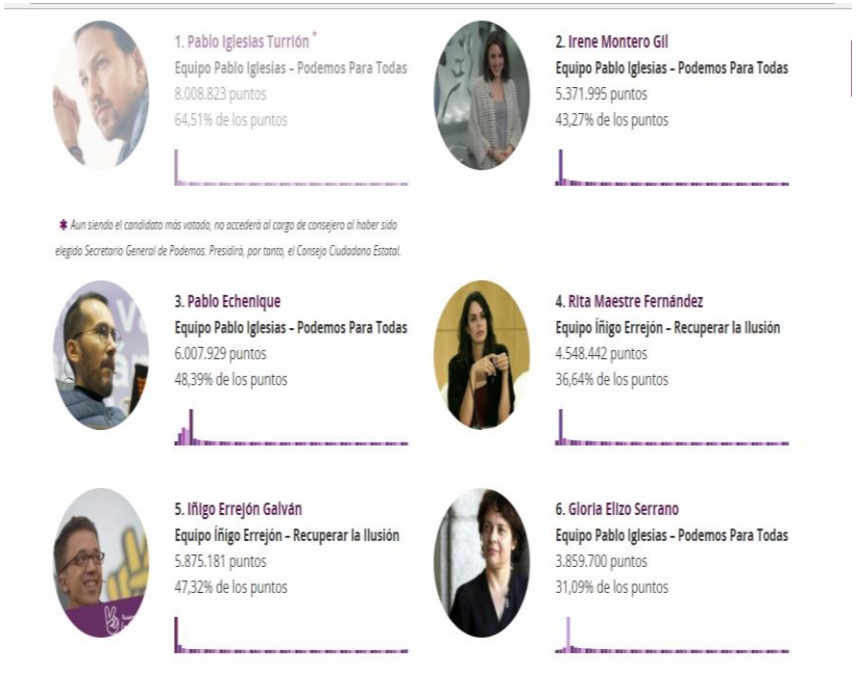
Mortalidad en la política

Periodos de permanencia de hombres y mujeres en los ayuntamientos catalanes (1979-2011)



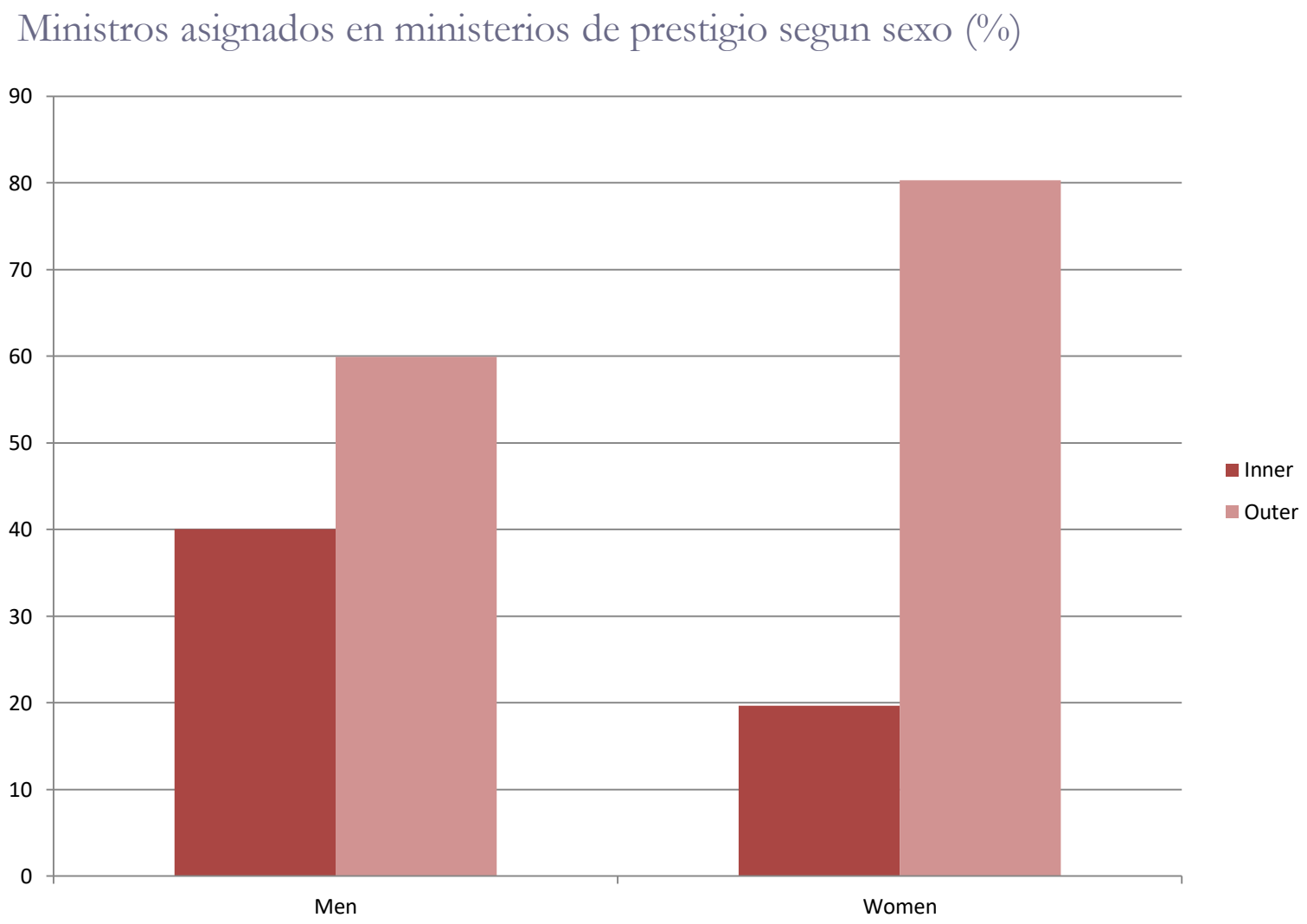
Factores de demanda

- **Instituciones**
  - **Gobierno:**
    - Tipo de reclutamiento
    - Ideología
    - % mujeres en el parlamento
    - Coalición
  - **Parlamento:**
    - Sistema electoral PR>FPTP
    - Listas cerradas-bloqueadas >abiertas-desbloqueadas
  - **Partidos**
    - Nombrar>Primarias



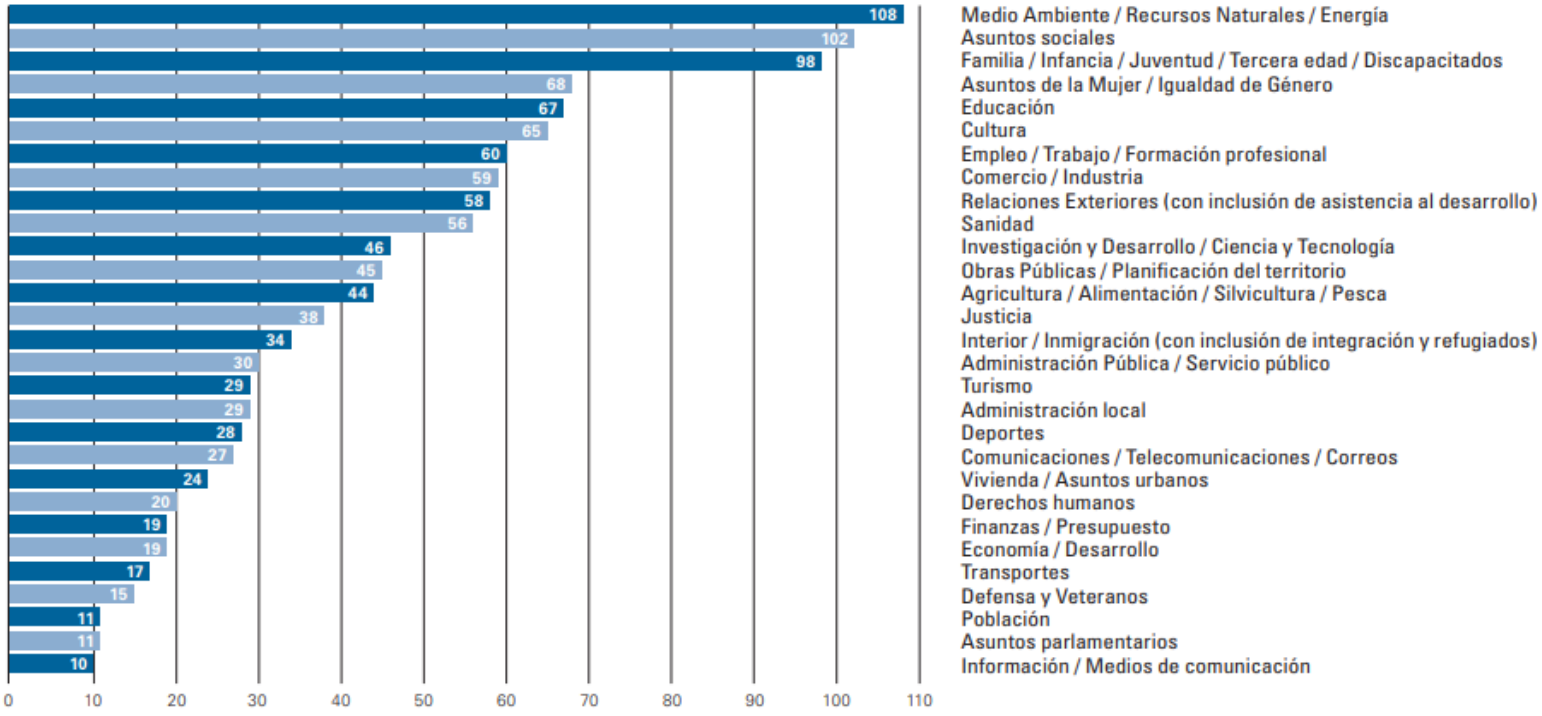
Pero una vez han llegado al poder ☺ ...se encuentran segregadas horizontalmente...☹

Segregación horizontal

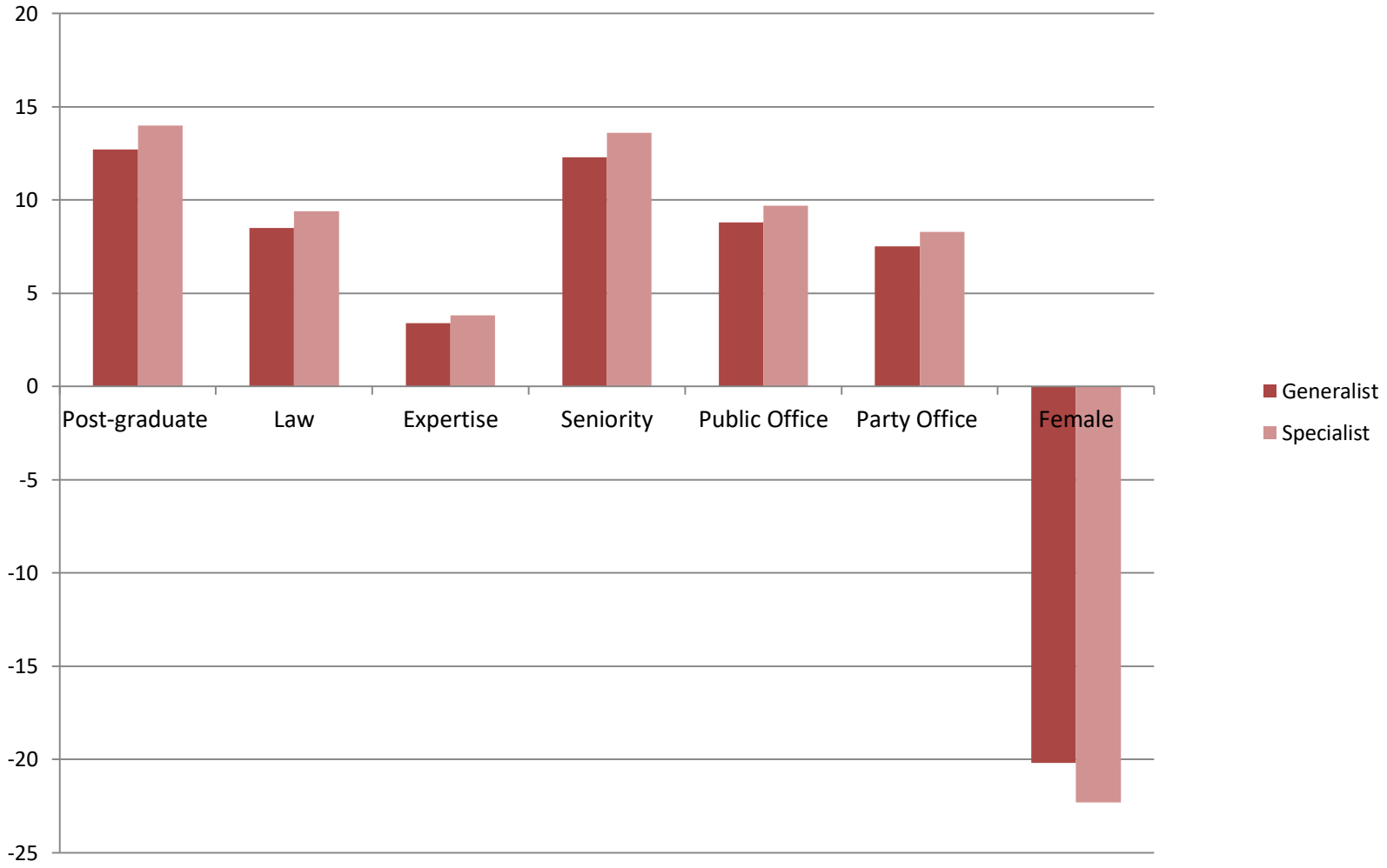


Carteras de las que son titulares ministras

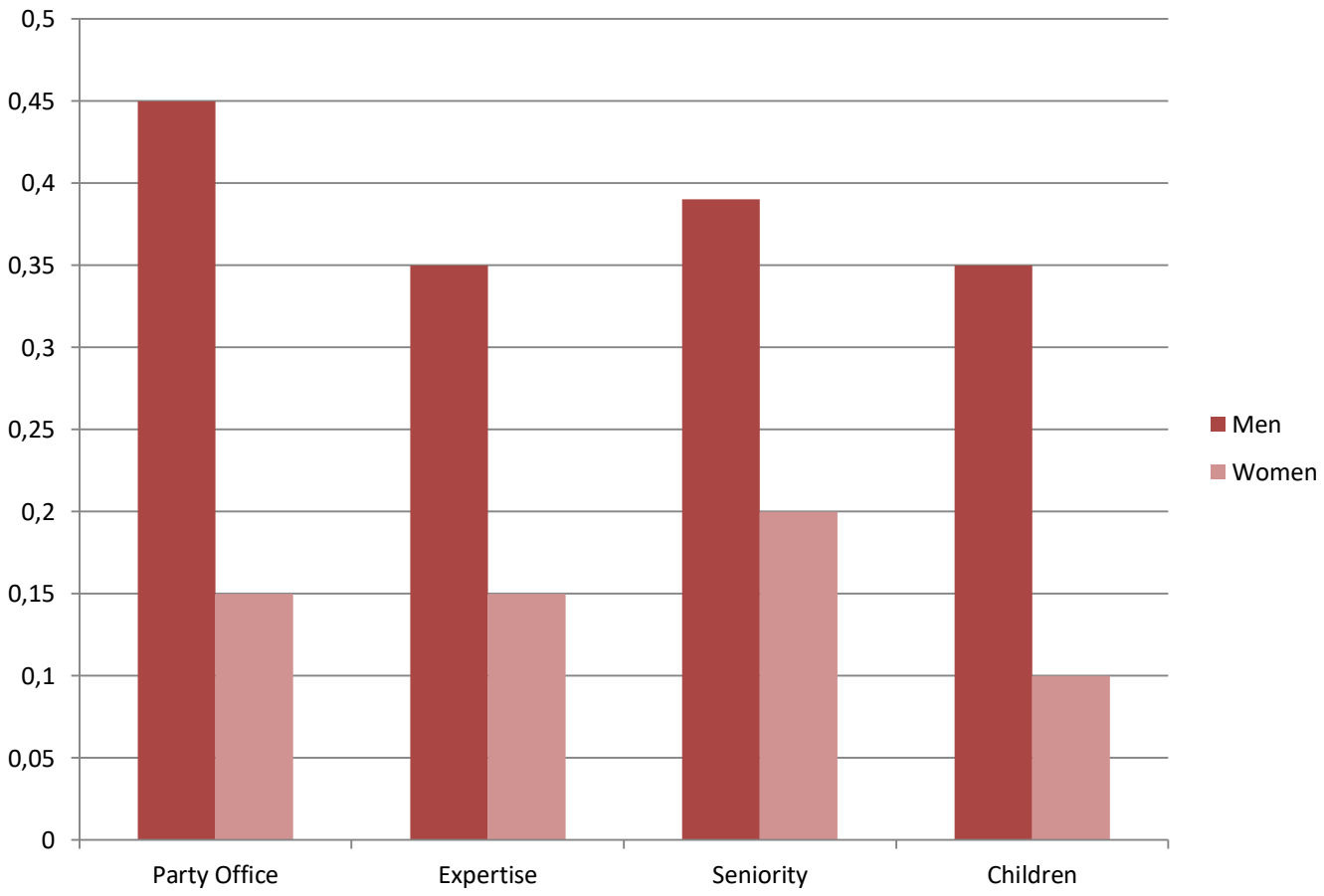
(1 237 carteras en 186 países)



Perfil en los ministerios relevantes



Diferencias en los requisitos



El tiempo no lo cura todo

- *"No es una cuestión de tiempo, sino de políticas" Angela Merkel*

- **¿Qué son?** Las medidas de acción positiva establecen mecanismos para corregir las situaciones desequilibradas, consecuencia de situaciones discriminatorias. Y en última instancia sirven para garantizar la igualdad de oportunidades.

- También para minorías nacionales o étnicas

El tiempo no lo cura todo (II)

- **Cuotas de partido**: son aquellas que adoptan los partidos sin ninguna coacción exterior. Es decir, las adoptan porque el mismo partido se compromete con la igualdad de género.
- **Cuotas legislativas**: Las cuotas legales son aquellas que se regulan por ley y afectan a todos los partidos sujetos por esa ley. Pueden dirigirse a modificar la composición de las listas
    - Cuotas al conjunto
    - Cuotas por tramo
    - Cremallera
    - Incumplimiento: Francia, Bolivia, México
- **Cuotas constitucionales//**Escaños reservados: reserva unos escaños fijos en el parlamento. Con ella siempre habría un porcentaje fijo de mujeres en el Parlamento, por tanto, no depende ni de donde las mujeres estén situadas en la lista, del porcentaje de votos que saque el partido o si varía el sistema electoral.
- **Cuotas al gobierno:** se aplican al gobierno

¿Afectan las cuotas a la meritocracia?

- La creencia de que las cuotas afectan la selección del talento se apoya, a menudo, en casos anecdóticos

- Pero…
  - Igual productividad en sede parlamentaria (Francia)
  - Mayor nivel de estudios (Cataluña, Italia)
  - Masa crítica

- A veces se concentra diferentes cuotas en una sola persona

Cuotas de hombres

- Las cuotas de género enmarcan el problema de la infrarrepresentación como un problema de mujeres
  - Aunque el lenguaje sea neutral

- Marca al hombre como la NORMA y a la mujer como la OTRA, la invasora del espacio público.

- Las hombres no tienen que probar su competencia, hacer ninguna justificación.
  - La categoría no está cuestionada

Los hombre militan y las mujeres "buycotean"

- Las mujeres van menos a las asambleas que los hombres
  - y, cuando van, hablan menos 75%-25%→ Excepto con sistemas de decisión unanimidad
- Hombres →actividades sociales y políticas que exigen más tiempo y proporcionan más poder
  - como la militancia en partidos y sindicatos, incluso protestas
- Mientras que las mujeres son mayoría en las peticiones de firmas o las donaciones y el "buycott".

Conclusiones

- A las mujeres les cuesta llegar al poder
- Cuando llegan son segregadas
- Es importante tener mujeres en el poder –y en casi todos los ámbitos

Reparto del cuidado de los hijos
MADRE
PADRE
AMBOS INDISTINTO
ABUELA MATERNA
OTROS
Llevar y recoger a los hijos del colegio (ambos con trabajo)
Asistencia a las reuniones del colegio
Cuidado de hijos en vacaciones escolares sin vacaciones laborales
Quién cuida al hijo cuando no va a la guardería y ambos trabajan
0%
100%

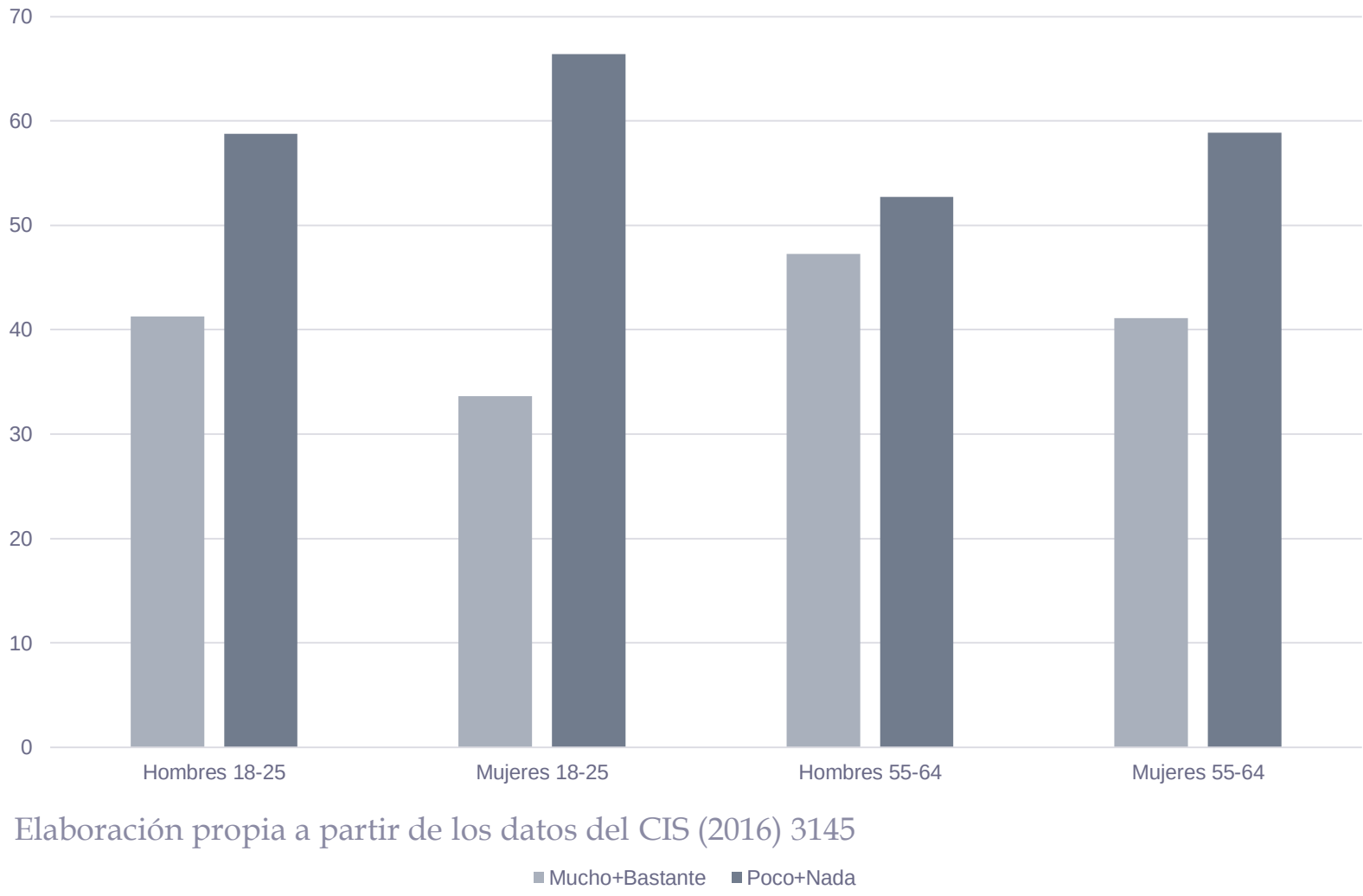
Conocimiento y autoconfianza

¿Recuerda usted cuántas comunidades autònomes hay en España? (%)

	Hombre	Mujer
13	5	6,4
16	5,9	6,2
17	46,4	37,3
19	9,7	8,3
21	10,6	7,9
N.S	21,9	33,7
N.C	0,4	0,3

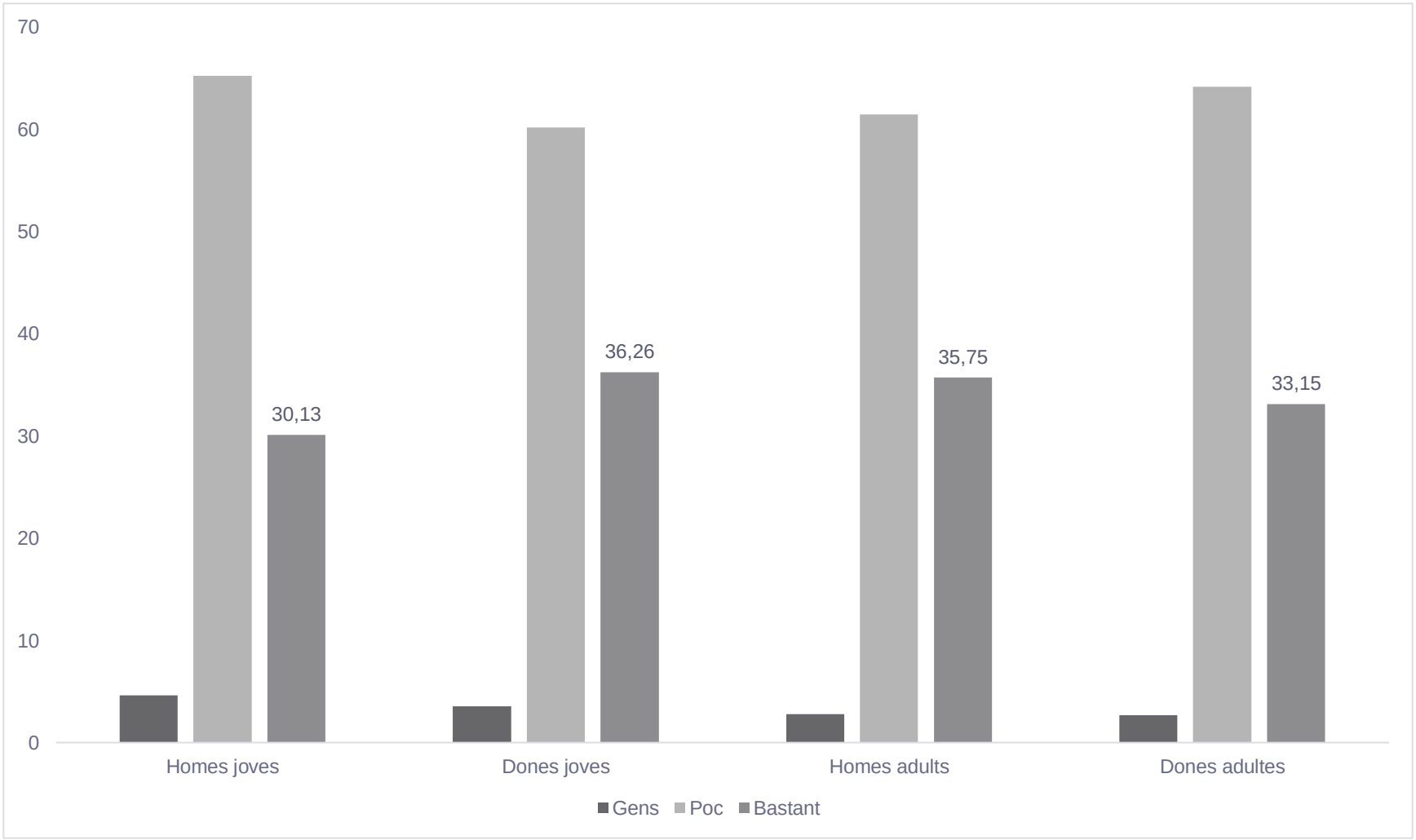
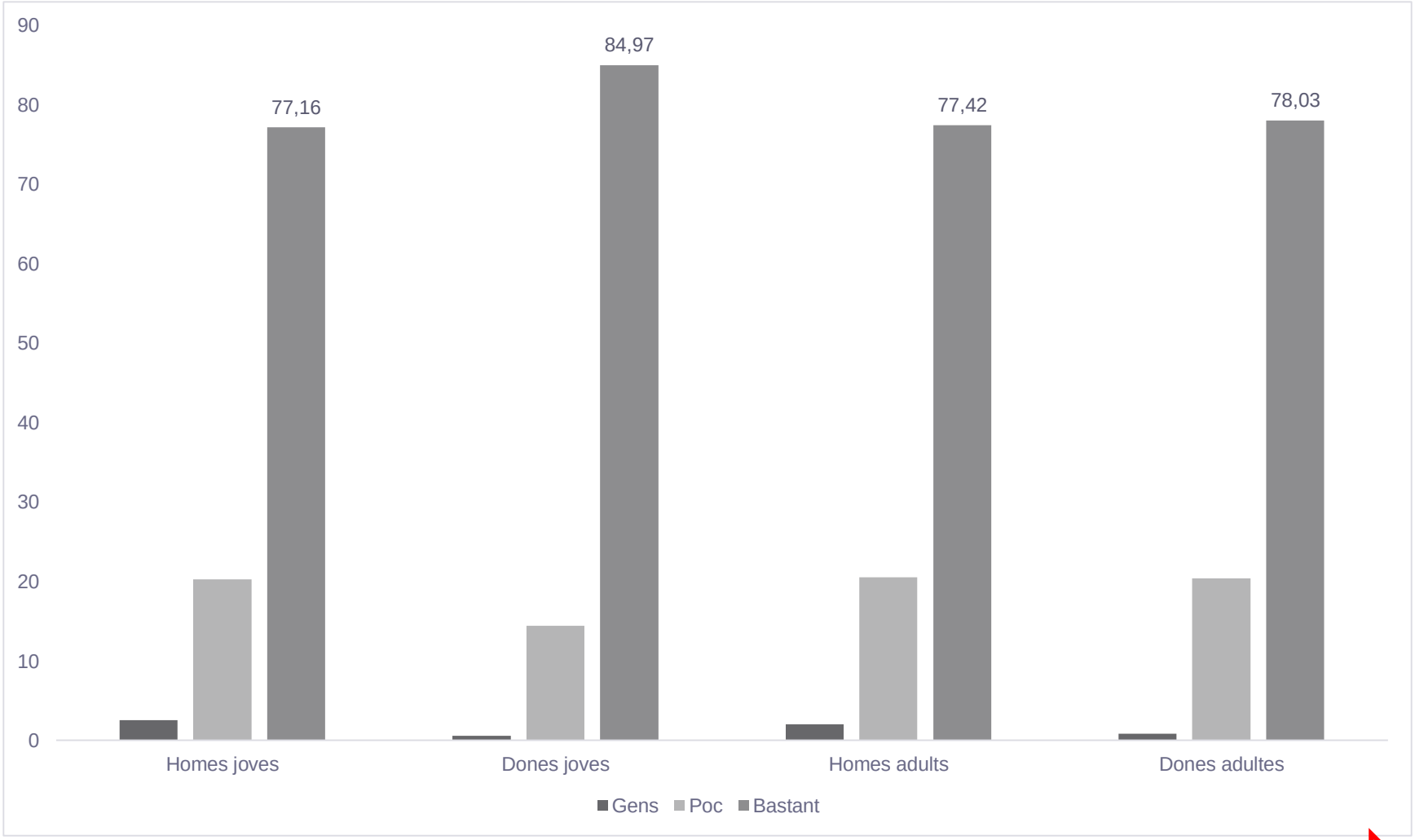
Fuente: Extraído de “Aragón es nuestro Ohio” Equipo Piedras de Papel

Interés por la política (II)



Elaboración propia a partir de los datos del CIS (2016) 3145

Interés por política N e I



Interés por EdB y DC